



CCSE
Maisonneuve

The background of the cover is a photograph of a grand, classical-style stone building with a prominent dome and a central fountain. The scene is set in an urban environment with trees showing autumn foliage and a street with parked cars. The overall atmosphere is bright and professional.

2021

Rapport annuel

4375 Rue Ontario E
Montréal, QC H1V 1K5
438 384-3332
ccse.ca

03	Mot du président et de la direction générale
04	Le CCSE
04	À travers les années
05	Conseil d'administration
05	L'équipe
06	Nos membres
07	Nos secteurs
07	Enfance-Famille (0-12 ans)
09	Jeunesse (13-17 ans)
10	La Caserne (18 ans et +)
12	Adultes-Aînés (18 ans et + et 65 ans et +)
14	Les impacts de la pandémie
15	Autres activités vedettes de 2021
15	Notre implication
16	Nos partenaires
16	Nos bailleurs de fonds
16	Nos collaborateurs
16	Nos donateurs
17	Orientations stratégiques
17	Nos priorités 2022
18	Finances

Notre mission et notre vision

Mission

Créer un milieu de vie où la personne réalise son plein potentiel au moyen d'activités de loisir.

Vision

À l'aide d'une vision écosystémique et par une approche du loisir socioéducatif par cycle de vie, le CCSE Maisonneuve développe le sentiment d'appartenance en identifiant les facteurs de risques et de protection, tout en favorisant l'adaptation sociale et en contribuant au développement du plein potentiel des citoyens et du quartier.

Nous sommes reconnus pour notre diversité, notre pertinence et l'accessibilité de nos activités.

Le CCSE c'est ...

- offrir des milieux de vie de qualité;
- avoir de l'impact par ses actions;
- créer un sentiment d'appartenance fort.

Mot du président

L'année 2021 n'aura pas été de tout repos. La gestion de la pandémie de la Covid-19 aura nécessité beaucoup de souplesse de la part de nos employé.es et je les en remercie. Je salue tous nos membres qui ont continué à faire vivre le CCSE Maisonneuve à travers leur participation à nos activités virtuelles. L'expression de ma reconnaissance va à l'endroit de nos trois grands bailleurs de fonds: l'arrondissement Mercier-Hochelaga-Maisonneuve, le gouvernement du Québec et Centraide qui ont été à nos côtés en ces temps difficiles et pleins de défis pour notre organisation.

Malgré un certain ralentissement de nos activités, et par conséquent une baisse des revenus d'inscription, notre situation financière est extrêmement saine et nous affichons pour 2021 un excédent de 234 000 \$.

Une page d'histoire s'est tournée avec la vente de la Base de plein air de Ste-Émélie. Lieu de divertissement de milliers de familles de notre quartier, il nous a fallu faire le constat comme conseil d'administration que la Base était devenue un équipement récréo-touristique régional qui, à ce titre, rejoignait de moins en moins les familles d'Hochelaga-Maisonneuve.

Aussi la direction générale et le conseil d'administration travaillent avec détermination à la révision de notre structure organisationnelle et à la rédaction d'un plan stratégique qui ne manqueront pas de prendre en compte les changements et les défis auxquels le CCSE Maisonneuve est convié dans un avenir à moyen terme.

Finalement, 2022 marquera notre cinquantième anniversaire d'existence et des festivités sont d'ores et déjà en préparation sous la co-présidence d'honneur de madame Louise Harel, ex-députée d'Hochelaga-Maisonneuve, et de monsieur Michel Meloche, directeur général de la caisse populaire Hochelaga-Maisonneuve.

Au plaisir de se voir bientôt,



Réal Ménard
président

Mot de la direction générale

Tout va si vite, mais c'est lorsqu'on s'offre le temps de s'arrêter qu'on prend conscience de tout ce qu'on a réalisé, appris, acquis ou perdu. Et c'est quand on nous retire une chose qu'on tenait pour acquise ou qu'on banalisait que nous en réalisons son importance, la place qu'elle occupait dans nos vies, nos cœurs. La pandémie aura mis en lumière l'importance du loisir dans la vie de chacun d'entre nous. Son rôle ne se limite pas seulement à divertir les gens, mais contribue aussi à nous faire grandir, à s'épanouir, à s'aimer soi-même et à aimer, à s'ouvrir aux autres, à se développer, à se dépasser, à s'unir. Le loisir communautaire contribue au développement social et nous sommes fiers que le CCSE Maisonneuve soit bien ancré dans son milieu et qu'il demeure inclusif et accessible à toute sa communauté!

Je suis heureuse de ce que nous avons réalisé cette année, et ce, malgré les nombreux défis. En gros, 2022, c'est : la tenue de deux assemblées générales spéciales soit pour l'adoption des nouveaux règlements généraux et pour la dissolution de la Base de plein air Ste-Émélie, le développement de la programmation d'activités circassiennes pour les enfants et la diversification d'activités adultes à la Caserne, la révision de la structure organisationnelle et l'élaboration d'un plan d'action, la refonte complète de notre site internet et le renouvellement de matériel d'activités au grand bonheur de nos membres, et ce, dans tous les secteurs.

Maintenant, ce sont de nouveaux défis et projets qui nous attendent pour la prochaine année! D'ailleurs, j'ai particulièrement hâte que nous nous mettions toutes et tous à contribution au développement d'une vision d'avenir du CCSE Maisonneuve et de ses objectifs, et ce, dans l'ambiance festive du 50e anniversaire!

Je termine en remerciant mon équipe résiliente et bienveillante, le conseil d'administration pour son soutien et dévouement, tous les bénévoles du CCSE et particulièrement Marie-Anne Seim qui nous a été d'une aide précieuse pour le projet de refonte du site internet, nos partenaires et collaborateurs pour leur soutien et leur solidarité, mais surtout je remercie tous les membres du CCSE pour ce qu'ils sont, pour leur confiance et leur générosité à nous partager un petit bout de leur vie.

MERCI !



Nadia Bourassa
directrice générale

Le CCSE

Le CCSE Maisonneuve, centre communautaire, culturel, social et éducatif rayonne de tous ses feux sur le quartier Hochelaga-Maisonneuve, l'Est de la ville et l'ensemble de l'île de Montréal par son implication sociale active dans la communauté depuis cinquante ans.

Notre programmation annuelle comporte 4 sessions (hiver, printemps, été et automne). Notre champ d'action se déploie à travers 4 secteurs :



**Enfance-Famille
(0-12 ans)**



**Jeunesse
(12-17 ans)**



**Caserne - voilet cirque
(18 ans et +)**



**Adultes - Aînés
(18 ans et + et 65 ans et+)**

Notre offre de service se diversifie à travers plusieurs activités :

- Activités sportives, physiques, culturelles, communautaires et sociales
- Camp de jour
- Soutien à la communauté
- Service d'animation
- Activités et événements spéciaux
- Location d'espaces
- Entraînement cirque autonome (artistes professionnels et semi-professionnels)

LOISIRS

**ABORDABLES,
DE QUALITÉ,
COMMUNAUTAIRES !**

Le CCSE à travers les années

Le CCSE célèbre ses **50 ans!** Quelques informations sur notre histoire :

- 1970** - Début du théâtre la Klick
- 1971** - Constitution officielle du Centre Culturel et Sportif Ste-Jeanne d'Arc, fondé par l'abbé Yves Poulin
- 1975** - Acquisition de la Base de plein air du Lac Long
- 1975** - Création du secteur enfance
- 1975** - Création de la Corporation Domaine communautaire du Lac Long qui sera acquise en 1979 par le CCSE et dont le nom deviendra, en 1998, Base de plein air Ste-Émélie-de-l'Énergie
- 1976** - Création de la Fédération québécoise des centres communautaires de loisirs et le CCSE en est un membre fondateur
- 1976** - Formation du «Théâtre la Klick» qui changera de nom en 1980 pour devenir le Café-théâtre qu'on connaît aujourd'hui
- 1979** - L'organisme devient le Centre culturel et sportif de l'Est
- 1980** - Déménagement dans le magnifique bâtiment que représente l'ancien Marché Maisonneuve
- 1982** - Ouverture officielle du Carrefour Jeunesse dans l'ancien édifice de la banque Toronto Dominion
- 1984** - Création de la Fondation des Amis du Centre, qui deviendra en 2000 la Fondation Yves Poulin
- 1989** - Création du secteur 18-30 ans
- 1994** - Inauguration du Club des Pirouettes
- 1996** - La corporation change de nom pour devenir le CCSE Maisonneuve.
- 1999** - Installation du secteur 18-30 ans à la Caserne sur Hochelaga et création d'un nouveau programme pour les 18-30 ans (Cirque)
- 2021** - La vente de la Base de plein air Ste-Émélie

Et nos points saillants des années 2020 - 2021 :

- Nouvelle direction générale
- Redressement des finances
- Programmations virtuelles
- En réponse au critère de l'arrondissement de revoir l'offre de service à la Caserne : comité formé et orientations adoptées, autonomie de l'entraînement autonome (voilet professionnel)
- Actualisation des règlements généraux
- Révision de la structure organisationnelle
- Nouveau projet Jeunesse (CJ Hors les murs)
- La direction siège sur le CA de LTQHM
- Forte participation aux assemblées générales
- Reconnaissance et soutien de l'arrondissement pour les cinq prochaines années

Et pour **2022**... le CCSE organisera un événement spécial afin de célébrer ses 50 ans. Restez à l'affût!

Conseil d'administration

Encore une fois pour 2021, le conseil d'administration (CA) du CCSE Maisonneuve a eu de gros défis à relever étant toujours en contexte de changement dû à la poursuite de la pandémie. Toute l'équipe du CCSE tient à remercier les membres du CA pour leur implication, leur confiance, leur appui, et leur soutien.

Administrateurs actuels :

Réal Ménard	président
Daniel Gallagher	vice-président
Michel Forgues	secrétaire
Nawel Leila Bensalem	trésorière
Normand Bouchard	administrateur
Yoann Gautier	administrateur

L'équipe

Le CCSE Maisonneuve, c'est plus de **88** employés permanents et temporaires. Nous désirons remercier chaleureusement les membres de l'équipe qui permettent à l'organisme de dépasser constamment ses objectifs. Malgré le manque de main-d'œuvre, la pandémie et un roulement de personnel, l'équipe a été résiliente et solidaire. Son dévouement et sa rigueur ont fait toute la différence afin de faire du CCSE Maisonneuve une organisation d'impact à l'échelle humaine.

Direction

Nadia Bourassa, directrice générale

Josée Legault, directrice adjointe

Administration

Alex Marchand, coordonnateur administratif par intérim

Roxanne Deneault, technicienne comptable

Andrée Durocher, réceptionniste au siège social

Éloïse Gauthier, réceptionniste au siège social

Sarah-Maude Gravel, réceptionniste à la Caserne

Immobilisation

Pierre Vaillant, coordonnateur immobilisation

Michel Landry, préposé à l'entretien

Nicole Pagé, préposée à l'entretien

Samuel Boucher-Verreault, préposé à l'entretien

Programmation

Cindy Boisvert, cheffe de service Enfance-Famille et Adulte-Aîné

Éric Boyce, chef de service Caserne

Ariane Lévesque, coordonnatrice Enfance-Famille

Stéphanie Godbout, coordonnatrice Jeunesse

Audrey Fortin, coordonnatrice jeunesse

Kevin Desautels, animateur Jeunesse

Izmaël Saint-Victor, animateur Jeunesse

Administrateurs sortants :

Renaud Fortin

Camille Goyette-Gingras et Catheryn Roy Goyette ont démissionné en cours de mandat.

Dates importantes :

28 avril 2022 : Assemblée générale spéciale: Présentation des nouveaux règlements généraux et adoption des membres suivi de l'Assemblée générale annuelle .

28 octobre 2021 : Assemblée générale spéciale : Demande de dissolution de la Base de plein air Ste-Émèlie



Temporaires

Gabrielle Perucic, coordonnatrice camp de jour

Jennifer Pratt, intervenante camp de jour

Sabrina Vallée, adjointe coordonnatrice

Samuël Larivière, coordonnateur projet spécial Jeunesse

Ljupka Mirchovska, chargée de projet Famille

Stéphane Filion, assistant chargé de projet Aîné

Stéphanie Paquet, chargée de projet administratif

Roberto Palacios, appariteur

Loïc Bourassa Rochette, appariteur

/ Océane Piché / Sacha Allard-Vennes / Marie-Ève Boileau / Shanika Charles / Ariane Godin-Trudel

Animateurs camp de jour

Dakota Adams / Félix Bissonnette / Félix Bozzini-Merkel / Maikan Bruel-Pilon / Flavie Chénier / Jean-Olivier Chénier / Mégan Croisetière / Yara El Sammak / Heba Filkou / Atisha Islam / Zein Kassem / Zoé Labelle / Ela Ladjimi / Lola Lyonnaz / Frayda Mangala / Grace Ndayizeye / Édouard Paquette / Eugène Pion-Lachapelle / Reivy Placencia / Emma Reid-Mc Culloch / Annaïck Talbot / Vanel Stela Tiche Ndanda / Cassandra Teasdale / Chloé Brazeau-Gélinas / Magali Goyette / Sarah Maltais / Océane Piché / Valérie Théorêt

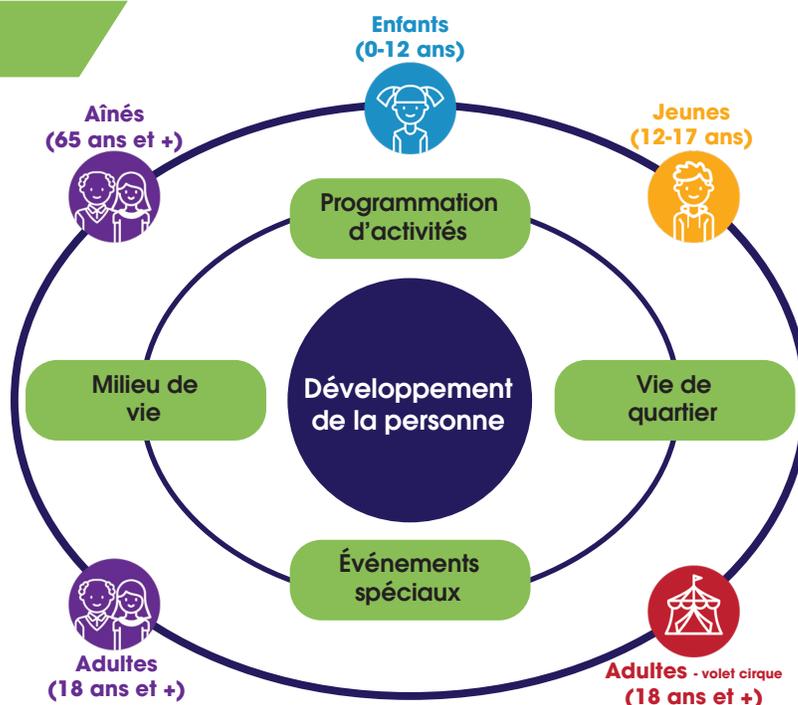
Animateurs SA

Jean-Olivier Chénier / Sophie Charron / Faustine Gual / Sabrina Vallée / Mathilde Bichut / Laurie Maude Boulay / Justine Denault / Marie-Claude Rousseau / Félix Bissonnette / Annaïck Talbot / Reivy Hernandez / Frayda Mangala / Atisha Islam / Paul-Etienne Paquin

Nos membres

En 2021, ce sont **1 788** membres qui ont participé aux différentes activités. Depuis 2020, nous remarquons une baisse significative à cause de la pandémie. Toutefois pour 2021, nous observons un retour à une augmentation des membres qui risque de s'accroître encore pour la prochaine année.

La fréquentation des membres aux activités s'élève quant à elle à **27 209**.



Comparatif du nombre de membres actifs par projet et par année



	2019		2020		2021	
	F	M	F	M	F	M
Enfance-famille	453	526	185	201	327	352
Jeunesse	118	216	4	19	24	49
Caserne	622	266	334	114	260	111
Adultes-aînés	726	318	393	143	486	179
	1919	1326	916	477	1097	691
	3245		1393		1788	

Nombre de fréquentations par projet



Projets	Année		
	2019	2020	2021
Enfance-Famille	78 599	18 319	15 159
Jeunesse	24 645	6 755	1 910
Caserne	67 601	12 073	2 783
Adultes-Aînés	29 223	5 629	5 445
Base plein air	11 616	98	0
Autres (événements, locations, etc.)	12 874	2 495	1 912

Nos secteurs

Chacun des secteurs du CCSE Maisonneuve offre différentes programmations d'activités de loisir et ce, tout au long de l'année. La diversification de nos activités permet à nos membres de 0 à 99 ans d'y trouver leur compte!

SECTEUR ENFANCE-FAMILLE

- Activités pour les tout-petits 0-5 ans
- Activités parent-enfant
- Activités physiques et culturelles pour les 5 à 12 ans
- Service d'animation 4 à 12 ans
- Le PAC 10-12 ans
- Camp de la relâche scolaire
- Camp de jour estival
- Événements spéciaux
- Service d'animation en journées pédagogiques
- Milieu de vie

LA CASERNE

- Activités physiques et culturelles
- Activités spécialisées dans les arts
- Du cirque
- Milieu de vie
- Événements spéciaux
- Entraînement cirque autonome

SECTEUR JEUNESSE

- Milieu de vie 12-14 ans
- Milieu de vie 15-17 ans
- Activités physiques et culturelles
- Animations thématiques
- Événements spéciaux
- Comités par et pour les jeunes
- Relâche scolaire

SECTEUR ADULTES-AÎNÉS

- Activités physiques et culturelles
- Activités communautaires
- Événements spéciaux
- Comité par et pour les aînés
- Milieu de vie
- Café-théâtre

En plus de nos activités en présentiel, l'année 2021 a intégré une vaste programmation virtuelle due aux restrictions sanitaires liées à la pandémie.

Un **loisir**, c'est plus qu'un passe-temps. Prendre le temps de faire des activités qu'on aime, quelles qu'elles soient, a un impact direct sur notre santé psychologique et notre intégration sociale. Cela permet le développement de notre plein potentiel, de briser l'isolement et contribue à l'épanouissement personnel et l'estime de soi.

Enfance-Famille



Enfance-Famille
(0-12 ans)

Le secteur Enfance-Famille du CCSE Maisonneuve offre une programmation d'activités de loisir pour les 0-5 ans ainsi que pour les 6 à 12 ans et leur famille, un milieu de vie communautaire, un service d'animation après l'école (le Club des Pirouettes pour les 4 à 10 ans et le PAC pour les 10-12 ans), un camp de jour estival, un camp pour la relâche scolaire, un service d'animation lors des journées pédagogiques, des événements pour la famille ou pour les parents ainsi que différents projets ponctuels. L'objectif du secteur Enfance-Famille est d'offrir des activités et services adaptés qui répondent aux besoins des enfants et leur famille dans un environnement sécuritaire et de qualité.

Service d'animation 4 - 12 ans

Le service d'animation est plus qu'un service de navette entre l'école Maisonneuve et le CCSE, c'est un milieu communautaire. Il a pour but de :

- **Stimuler** les enfants de la prématernelle à la 6^e année dans un programme d'animation thématique différent chaque semaine ;
- **Répondre** aux besoins des enfants et des parents dans un encadrement sécuritaire et de confiance (surtout en temps de pandémie);
- **Favoriser** la vie communautaire dans le domaine du loisir;
- **Permettre** aux enfants de s'épanouir parmi une multitude d'activités sportives et culturelles. Plaisir, découverte et apprentissage sont les axes du service d'animation au Club des Pirouettes.



Le PAC (PréAdos CCSE) est une programmation conçue sur mesure et à l'image des préados de 10 à 12 ans qui fréquentent le CCSE. Le PAC permet la transition entre le Club des Pirouettes et le Carrefour Jeunesse en leur offrant un milieu de vie animé à leur image. Les jeunes explorent différentes activités (photo, improvisation, vidéo, débat, conception de BD, écriture, cuisine, musique, etc.), développent des projets de toutes sortes et discutent avec les animateurs de différentes questions en lien avec des sujets qui les touchent ou qui les préoccupent. En 2021, nous avons renouvelé le matériel d'animation spécifiquement dédié aux préados qui fréquentent le PAC.

Camp de jour Le Club des Pirouettes

Le camp de jour estival du CCSE vise à offrir des activités stimulantes, diversifiées et enrichissantes permettant aux enfants un apprentissage dans un environnement amusant, sécuritaire et adapté à leurs besoins. Il promouvoit l'autonomie, le respect et le « vivre ensemble », en plus de permettre aux jeunes de s'impliquer dans leur milieu.

Quelques faits saillants de l'été 2021 :

- Retour des camps spécialisés (non disponibles depuis le début de la pandémie)
- Nouveauté : premier camp spécialisé en robotique
- Organisation de sorties à Montréal : minigolf extérieur, quilles et visite du quartier chinois. En plus de recevoir différentes activités sur place : atelier avec les pompiers, atelier avec les policiers, atelier de camping avec Parcs Canada, ateliers de robotique pour les enfants des groupes réguliers
- Les camps multisports ont pu bénéficier d'une activité de sensibilisation sportive en recevant une conférence de l'athlète paralympique Guylain Bélanger et en s'initiant au parahockey en gymnase.
- Deux intervenantes dédiées au camp de jour ont permis d'apporter un soutien accru aux animateurs et accompagnateurs en ce qui a trait aux interventions et à la gestion de groupe.



Semaine de relâche

Ne pouvant pas accueillir les enfants à l'intérieur comme à l'habitude, notre équipe a créé une programmation d'activités gratuites exclusivement extérieure et virtuelle comprenant des activités sportives devant le CCSE Maisonneuve, une course aux défis pour les familles et un spectacle virtuel du professeur d'art du cirque Pierre Duhaime.

Projets spéciaux

À la suite d'un financement du ministère de la Famille, nous sommes à développer le Projet Famille qui vise à faciliter l'accès à des ateliers gratuits donnés par des spécialistes sur différents sujets pour les parents isolés. Le projet a pour objectif de rassurer les parents dans le développement de leur enfant, de les valoriser et de les outiller afin de renforcer leurs compétences parentales. Une halte-garderie sera offerte gratuitement pour faciliter l'accessibilité. Le projet en est à ses débuts et nous sommes confiants qu'il aura de belles répercussions sur les familles du quartier!

Également, grâce à une subvention de la Direction de la santé publique de Montréal, nous avons pu offrir gratuitement aux enfants de 5 à 12 ans des ateliers d'intervention par la danse offerts par l'organisme Prima-danse.

Le camp de jour du CCSE Maisonneuve est plus qu'un simple camp de jour. Il y a un bel encadrement de la part des intervenants et animateurs ce qui représente une belle continuité du travail que nous faisons dans son éducation tout au long de l'année avec l'école.





Le Carrefour Jeunesse est un milieu stimulant qui offre une programmation d'activités diversifiées et organisées et de l'animation dans le milieu de vie pour les jeunes de 12 à 17 ans afin de favoriser leur implication. L'objectif du Carrefour Jeunesse est de responsabiliser les adolescents, développer leur autonomie et leur offrir un milieu ouvert, inclusif, pédagogique et sécurisant.

Une multitude d'activités leur sont offertes, tant dans le domaine des arts, de la culture, des sports et favorisant l'implication communautaire. En les encourageant à s'investir dans différents projets, les jeunes pourront développer leur sens de l'organisation, se découvrir de nouvelles passions, développer leur plein potentiel, et ce, dans un milieu qui leur ressemble, les rassemble et renforce leur sentiment d'appartenance.

En bref, le Carrefour Jeunesse est un endroit pour et par les jeunes qui offre un milieu stimulant et encadré. Ils sont consultés tant sur la programmation des activités que sur les activités spéciales et les services afin qu'ils développent la prise en charge de leur milieu.

Le comité La Klick

C'est un comité organisateur PAR et POUR les jeunes qui se réunit pour leur permettre de s'impliquer dans les différents projets du CJ et dans la programmation. Ce comité a pour objectif de favoriser l'autonomie et la prise en charge de son milieu.

À la rencontre de nos différents projets : Anime le créateur en toi! *Projet spécial seulement pour 2021.

Les jeunes ont eu la chance de compléter un court-métrage documentaire sur une période de quatre mois, et ce, en élaborant minutieusement toutes les étapes de création. Ils ont eu droit à du soutien et du coaching pour chacune des étapes : l'idéation, le repérage, l'écriture, le tournage, la prise de son ainsi que le montage du projet. À travers la création, ils ont développé un grand sentiment d'appartenance et de valorisation par les pairs et ont créé de nouveaux liens entre eux. Le groupe de jeunes s'est complètement approprié le sujet du film, soit l'incinérateur Dickson et tenait absolument à ce qu'un montage final soit rendu. Ils ont développé leurs idées, ont fait place à leur imaginaire en inventant des histoires abracadabrantes, mais surtout, ils ont démontré un grand intérêt pour le côté historique et social de l'édifice. Les jeunes ont également développé un sentiment d'appartenance envers le Carrefour Jeunesse et ils ont participé à des activités à l'extérieur d'Anime le Créateur en toi.



Hors les murs

Le projet *Hors les murs* a eu lieu à l'été 2021. L'équipe d'animation a été présente à l'extérieur afin d'aller à la rencontre des jeunes dans les différents lieux qu'ils fréquentent. Ces rencontres ont permis de créer des liens avec certains jeunes, afin d'être à l'écoute de leur réalité et de leurs besoins, de leur proposer des activités dans lesquelles s'impliquer et de les référer aux différentes ressources disponibles au besoin. Une programmation spécifique a également été développée afin d'animer des activités extérieures dans différents parcs du quartier permettant aux jeunes de rester actifs physiquement et intellectuellement malgré les contraintes sanitaires en vigueur.

Un milieu de vie pour les jeunes

Le milieu de vie est un endroit où les jeunes peuvent s'amuser et partager avant de rentrer chez eux à la fin de la journée. C'est le moment idéal pour eux de tisser des liens entre eux, mais également avec des adultes de confiance, soit l'équipe du Carrefour Jeunesse. Les jeunes aiment venir dans le milieu de vie, car ils ont une liberté de choisir les activités qui les intéressent vraiment. C'est



un endroit où ils se sentent en sécurité et bien encadrés. Nos animateurs sont présents afin de leur fournir une écoute active et de l'aide au besoin.

- 50 membres milieu de vie 12-14 ans
- 15 membres milieu de vie 15-17 ans

Les interventions de nos animateurs

Ce qui fait la force du Carrefour Jeunesse, c'est son équipe d'animateurs passionnés qui visent à mettre constamment les jeunes en avant-plan. Ils sont toujours disponibles et à l'écoute ce qui favorise la confiance et le respect. Au-delà du Carrefour, ils sont présents dans différents lieux du quartier (écoles, parcs, aires de jeux, etc.) dans l'objectif de rejoindre différents jeunes. D'ailleurs, nos animateurs animent le Sport-midi tous les jours de la semaine à l'école secondaire Chomedey-De Maisonneuve. Ce genre de collaboration crée un écosystème qui favorise la réussite des différents objectifs fixés pour leur bien-être.

Des effets durables

Notre volet jeunesse permet aux jeunes de s'épanouir. Nous les accueillons et les accompagnons, et ce, de manière continue. Le projet permet à chaque jeune du quartier qui le désire de prendre sa place au sein de sa communauté et d'y jouer un rôle important. L'équipe d'animateur a su pour la dernière année créer une communauté solidaire et épanouie de jeunes qui, à la base, étaient marginalisés et exclus. Ces jeunes ont su renouer avec leurs habiletés sociales et ont développé rapidement un sentiment d'appartenance au sein du groupe.

Malgré les fermetures obligatoires du Carrefour Jeunesse à cause de la pandémie, notre équipe a su développer de nouvelles idées afin d'aller à la rencontre des jeunes et de garder le lien précieux qui les unit.



Les raisons pour lesquelles je viens au CCSE, c'est que j'aime beaucoup le hockey et c'est proche de chez moi. Donc, c'est accessible et j'aime rencontrer de nouvelles personnes de mon âge.



La Caserne



La Caserne est un milieu dynamique et inclusif où une ribambelle de disciplines joignant les arts du cirque au développement personnel y sont explorées. Un éventail d'activités axées sur la croissance holistique du corps et de la prise de conscience corporelle est enseigné par un arsenal de professionnels de haut calibre. Par sa programmation répondant aux besoins et intérêts d'une multitude d'individus de tous niveaux, tant l'amateur que l'adepte sérieux, la Caserne favorise un écosystème riche en diversité et qualité.

Outre les cours pour adultes, le secteur offre désormais des cours à l'enfance pour les petits et jeunes acrobates en devenir. Ceux-ci profitent des bases enseignées par des professionnels des arts du cirque désireux de partager leur passion avec la prochaine génération. Pour les artistes circassiens professionnels et semi-professionnels, la Caserne offre un espace où ils peuvent s'entraîner afin de développer et perfectionner leur art.

La Caserne, c'est un espace créatif où tout le monde est le bienvenu !

Nouveauté 2021 : entraînements autonomes gratuits

En 2021, l'avènement de nombreuses difficultés découlant de la crise sanitaire a posé de grands défis à l'essor de la scène artistique. Toutefois, en permettant aux artistes professionnels et semi-



professionnels du cirque d'utiliser les installations de la Caserne gratuitement, les entraînements autonomes favorisent leur retour en scène. C'est grâce à une collaboration entre le regroupement des arts du cirque En Piste, le Conseil des Arts et Lettres du Québec (CALQ) ainsi que le CCSE Maisonneuve qu'un financement a été obtenu nous permettant d'allouer des plages horaires réservées à l'entraînement gratuitement.

La pandémie et le manque de main-d'œuvre ont contribué au ralentissement de ce service, donc très peu d'artistes se sont prévalus de cette belle opportunité.

Comité Caserne

Le comité Caserne qui était composé de différents acteurs (cinq administrateurs, direction, une employée, représentante de l'arrondissement une professeure et trois membres de la Caserne) s'est rencontré à plusieurs reprises afin de réfléchir aux enjeux et à des pistes de solutions pour maintenir l'entraînement autonome à la Caserne. L'enjeu était l'absence de financement, car ce service ne cadrerait pas avec notre mission et qu'il était impossible d'aller chercher du financement récurrent auprès de subventionnaires qui soutiennent le milieu des arts.

À la suite des recommandations du comité, le conseil d'administration du CCSE a adopté, le 28 juin 2021, l'orientation suivante: que le CCSE Maisonneuve maintienne la gestion des activités de loisir circassiennes et que l'entraînement autonome soit géré par une autre entité qui répondra aux critères des subventionnaires qui soutiennent les artistes et les organismes artistiques. Toutefois, afin d'assurer une transition douce, il a été aussi recommandé que le CCSE maintienne le service jusqu'au printemps 2022 conditionnellement à un financement ponctuel afin d'alléger le déficit budgétaire de ce service.

En juillet, l'arrondissement Mercier-Hochelaga-Maisonneuve a repris le flambeau en créant un comité de réflexion sur la transition de l'entraînement autonome vers un organisme ayant pour mission de soutenir les artistes de cirque et sur la faisabilité d'une cohabitation des deux organismes afin de maintenir cet écosystème reconnu et apprécié par tous.

Nouveauté 2021 : cours de cirque à l'enfance

La fin de l'année 2021 a amené une nouvelle clientèle à la Caserne. En collaboration avec le secteur Enfance-Famille, la programmation de la Caserne a été bonifiée et offre maintenant des cours de cirque à l'enfance. Nos installations de calibre professionnel font la joie de nos petits saltimbanques et de leurs parents. Qui plus est, nos enseignants aux cours à l'enfance nous arrivent de partout sur la planète afin d'enseigner et de partager leurs talents et leur passion avec nos tout-petits (cours d'initiation aux disciplines aériennes, cours d'acrobaties et cours de trampoline).

Quelques bons coups

Malgré le contexte pandémique, la Caserne innove! À tous les niveaux, nous avons continué d'offrir à nos membres une programmation variée. En virtuel lorsque les mesures sanitaires l'exigeaient, mais avec des nouveautés également.

Nous avons éliminé la barrière de l'âge afin de donner l'opportunité aux jeunes et moins jeunes (aînés) de se joindre au cours. Nous constituons maintenant les groupes en vertu de leur niveau plutôt que de leur âge.



Je suis tombé un peu par hasard sur la Caserne et, depuis que je l'ai découverte, je tripe tellement!



Le CCSE a également fait l'achat de nouveaux accessoires de cirque. C'est plus de 12 000 \$ qui ont été investis : matelas, tissus acrobatiques, cordes lisses, trapèzes, cerceaux et autres. En plus, des meubles ont été achetés chez Écoscéno, dont la mission est de réduire l'impact environnemental de la production culturelle par le réemploi de matériaux et de biens, afin d'aménager une aire d'accueil invitante et propice à la camaraderie.

« Dans mon cours, j'ai développé une grande proximité avec les autres participants; des gens qui sont maintenant des amis et que j'ai hâte de retrouver à chaque semaine. »

Adultes - Aînés

Le secteur Adultes-Aînés a une offre très variée : une programmation d'activités de loisirs, un milieu de vie communautaire, la troupe du Café-théâtre, des événements intérieurs et extérieurs ainsi que différents projets ponctuels. L'objectif du secteur Adultes-Aînés est d'offrir aux citoyens jeunes adultes, adultes et aînés des activités et services adaptés, et ce, dans un environnement sécuritaire. L'inclusion et l'adaptation sont les deux valeurs clés du secteur Adultes-Aînés. Elles se reflètent dans notre désir d'offrir des activités ouvertes à tous les adultes, adaptées selon les conditions des participants (limitations fonctionnelles, état de santé, capacité, etc.). Afin d'accroître l'accessibilité de nos activités, plusieurs sont gratuites ou à faible coût. De plus, un rabais de 10% est disponible pour les personnes de 65 ans et plus et des places sont offertes gratuitement pour les personnes à faible revenu via le programme Accès-loisirs.

Nos activités permettent d'améliorer la santé et le bien-être, de développer de nouvelles habiletés ou connaissances, d'exprimer sa créativité et de socialiser!



Le Café-Théâtre du CCSE Maisonneuve

Certaines activités demandent un engagement annuel de la part des membres. C'est le cas du Café-Théâtre qui prépare de 2 à 3 productions par année. En plus de performer en tant que comédien ou chanteur dans un spectacle, chaque membre participe à l'élaboration complète de la production : création des décors et des costumes, promotion et vente de billets, logistique lors des représentations, etc. Le Café-théâtre est un milieu de création communautaire qui permet le développement émotif et artistique de nos membres. Que ce soit pour la technique de jeu ou l'apprentissage de la manipulation d'un outil, on comprend vite que les membres du Café-théâtre se développent à tous les niveaux. Du bris de l'isolement à la mise en commun d'objectifs précis, la troupe permet un développement personnel qui s'accroît avec le temps .

Après plus d'un an de pandémie, la troupe du Café-théâtre a monté 2 spectacles cette année. D'abord un spectacle de chant, « Des airs de comédies musicales », qui a été présenté 3 fois en juillet 2021. Malgré les mesures de distanciation limitant les places, le spectacle a accueilli 74 personnes. Il faut noter que les membres de la troupe pratiquaient ce spectacle depuis septembre 2019, mais n'ont pu le présenter qu'à l'été 2021. Nous saluons leur grande persévérance à suivre des ateliers de chant souvent en mode virtuel. La pièce de théâtre « Les roches dans les poches » a accueilli 140 personnes lors des 3 représentations tenues en novembre 2021. Les membres de la troupe travaillaient leur pièce depuis septembre 2020.





Nouveauté 2021 : un comité en or

Le secteur Adultes-Aînés a obtenu une subvention du programme fédéral Nouveaux Horizons pour les aînés afin de développer un nouveau projet en 2021 : Un comité en or. Les 3 principaux objectifs de ce projet sont :

- Améliorer notre offre de service dédiée aux aînés et s'assurer qu'elle répond à leurs besoins (choix et qualité des services offerts, façon d'intervenir, accessibilité, qualité du milieu de vie, etc.) ;
- Favoriser l'engagement et la participation active des aînés à la prise de décision les concernant;
- Informer, sensibiliser et outiller les aînés sur des sujets les touchant tels que la santé physique et mentale, les mauvais traitements, la fraude, l'isolement, l'utilisation de nouvelles technologies, la sécurité dans le quartier, etc.



Un comité de 6 personnes aînées a été formé et s'est réuni à quatre reprises. Ils ont notamment élaboré un sondage pour les aînés d'Hochelaga-Maisonneuve et ont participé à la sélection des conférences qui seront offertes aux aînés dans la programmation 2022. Nous sommes très fiers de l'engagement de ces personnes dans ce comité. Cette initiative permet d'améliorer la vie associative et démocratique du CCSE Maisonneuve!

Un milieu de vie important

Avec la pandémie, nous avons eu plusieurs mois où le milieu de vie était malheureusement fermé. Toutefois, à chaque fois que nous avons l'autorisation de l'ouvrir, les membres adultes-aînés étaient ravis de pouvoir se réapproprier les lieux afin de pouvoir prendre un café, prendre leur pause ensemble, dîner sur place et discuter avec leurs pairs. Cela a contribué à briser l'isolement de nos membres qui en avaient grandement besoin après les longues périodes de confinement. Nous espérons, en 2022, pouvoir revenir à l'animation de ce milieu de vie, un lieu important pour nos membres.

Quelques bons coups

Pour l'année 2021, quelques actions ont été mises en place dans le secteur:

- **Sondage** sur les services en temps de pandémie (principalement les cours virtuels) en janvier 2021: nous avons recueilli plus de 571 réponses, ce qui nous a permis de développer de nouveaux cours selon les besoins ainsi que de comprendre les barrières aux cours virtuels auxquelles nos membres font face et trouver des solutions afin de faciliter leur accessibilité. Cette analyse nous a permis de mettre en place quelques innovations, comme : les midi-express pour télétravailleurs à faible coût (10\$ pour 5 semaines), le club bouger-santé, une conférence sur la nutrition, le Café-jasette virtuel, de nouveaux cours de méditation pour la santé mentale, etc.
- Au printemps et à l'hiver 2021, nous avons offert gratuitement le **Café-jasette virtuel** : ce nouveau projet a permis à des citoyens, principalement des aînés, de discuter ensemble de différents sujets et de briser l'isolement, d'autant plus présent durant la pandémie. Les Cafés-jasette ont eu lieu 1 fois par semaine pour une durée de 4 mois.
- L'**implication** de nos prestataires de services au grand coeur : notre équipe a été des plus dévouées afin de poursuivre nos activités, coûte que coûte. En effet, certains de nos cours n'ayant pas assez d'inscriptions, les professeurs ont décidé de les offrir tout de même bénévolement. Entre autres, Le Qi Gong a été offert gracieusement par le Club de Tai chi et M. Pierre Vaillant a offert le cours de jardinage ainsi que quelques ateliers de la troupe du Café-Théâtre bénévolement.

Les impacts de la pandémie

Les nombreuses fermetures et réouvertures des activités du CCSE ont été très dures pour nos employés, nos prestataires de services ainsi que nos membres. Plusieurs se sont retrouvés sans ressources lors de la fermeture de nos activités et peinent toujours à se remettre en selle. Les impacts de la pandémie sur l'organisme sont grands, et ce depuis les 2 dernières années. Le sous-financement des milieux communautaires compromet notre mission et la pandémie n'a qu'aggravé la situation.

Depuis le début de la pandémie (du 13 mars 2020 au 31 déc. 2021) c'est :

- 33 semaines ouvert
- 61 semaines fermé
- 2 sessions en présentiel avortées (Hiver 2020 et automne 2020)
- 2 sessions entièrement virtuelles (Printemps 2020 et Hiver 2021)
- 1 session hybride : virtuelle et présentielle extérieure seulement (Printemps 2021)
- 1 session complète en présentiel (Automne 2021)
- 1 session été avec seulement le service de camp de jour 2020
- 1 session été avec camp de jour 2021 et programmation présentielle extérieure (2021)

Activités et événements

En plus de notre programmation régulière, nous sommes reconnus pour nos événements et activités spéciales que nous n'avons pu tenir depuis 2 ans. Entre autres, pensons à la danse en ligne l'été devant le CCSE qui attire énormément de gens, le Gala reconnaissance, le Salon des artisans, les expositions, les fêtes spéciales, etc.

Notre avons été forcés de diminuer l'offre d'activités à cause des mesures sanitaires en place:

- Distanciation plus grande entre les personnes ce qui fait que nos locaux peuvent recevoir un moins grand nombre de personnes ou que certains cours doivent être annulés car ils nécessitent une certaine proximité;
- Ratios plus bas et bulles à respecter donc moins de places disponibles notamment au camp de jour estival;
- Obligation de porter le masque et de détenir un passeport vaccinal ce qui fait que certaines personnes n'ont pu participer aux activités en présentiel.

Malgré les embûches, l'équipe a tout de même su poursuivre ses activités selon les informations mentionnées plus haut, un besoin criant qui se faisait sentir chez plusieurs de nos membres afin de briser leur isolement.

Milieu de vie

Les milieux de vie de nos secteurs ont été sérieusement affectés. Toutefois, lorsqu'il nous a été possible de les réouvrir, les membres étaient plus qu'heureux de se retrouver entre eux pour socialiser. Ceci confirme que nos milieux de vie sont très importants afin de favoriser les échanges, le partage et l'inclusion sociale.

Implication des membres

Selon nos premières analyses, le taux de fréquentation, d'inscriptions et de membership ont diminué considérablement depuis deux ans. Cette diminution a eu un impact direct sur la baisse de nos revenus autonomes. Outre les raisons mentionnées plus haut, plusieurs facteurs expliquent cette diminution :

- la démotivation du retour aux activités en présentiel dues aux nombreuses fermetures;
- la peur de contracter le virus;
- le passeport vaccinal obligatoire;
- les nombreuses mesures sanitaires (ex: port du masque durant la pratique d'activité) qui gênent plusieurs participants ;
- le désintérêt et la fatigue virtuelle de suivre une activité de loisir en ligne.

L'équipe

Nous avons dû procéder à certaines mises à pied durant la crise, ce qui a été très difficile. Également, un roulement important de personnel a eu lieu et il a été très difficile de recruter de nouveaux employés, la crise sanitaire ayant aggravé le manque de main-d'œuvre. Ainsi, l'équipe toujours en place se retrouve avec une charge de travail supplémentaire qui ajoute une pression pouvant mener à l'épuisement. Par exemple, un employé peut souvent devoir prendre en charge les tâches appartenant auparavant à deux autres postes, en plus des siennes, pour assurer le bon fonctionnement des opérations.

Mais un peu de positif...

Malgré les embûches, nous avons pu constater une grande résilience et solidarité de la part de l'équipe et de la communauté! La fermeture de nos lieux nous a également offert la confirmation que le loisir prend une grande place dans le cœur des gens et de la communauté! Le loisir comble plusieurs besoins essentiels comme l'appartenance, la sécurité, l'estime, l'accomplissement et la socialisation. Notre mission devient donc encore plus importante.



Autres activités vedettes de 2021

Voici un portrait de nos activités vedettes 2021, qui ont fait la joie des jeunes et des plus vieux!



L'aide alimentaire hivernale : Le CCSE s'implique activement depuis des années à l'événement d'Aide alimentaire hivernal d'Hochelaga-Maisonneuve afin d'offrir aux familles du quartier des paniers de Noël composés de denrées non périssables, de produits frais et de cadeaux pour les petits! En plus d'offrir gratuitement le Chapiteau et différents locaux durant l'événement, notre Coordonnateur de l'immobilisation s'implique dans la coordination des livraisons de paniers de Noël. Le CCSE voit aussi à la location des différentes camionnettes par l'entremise d'un partenaire. Cette année, nous avons réussi à rejoindre et inscrire une cinquantaine de personnes pour les livraisons qui s'étalaient sur deux jours de 9h à 19h.

J'anime ta place : Chaque été, le CCSE offre des activités physiques extérieures devant le CCSE tous les mercredis soirs permettant aux citoyens de suivre des cours gratuitement, de briser l'isolement d'animer la vie de quartier!

Appel aux aînés : L'équipe du CCSE ainsi que certains professeurs se sont donné le mandat de contacter tous nos membres aînés afin de prendre de leurs nouvelles durant la pandémie et de les référer à des ressources du quartier au besoin. Quelques personnes ont demandé à ce que nous continuions de les appeler à intervalle régulier afin de briser leur isolement, ce que nous avons fait avec grand plaisir.

Danse en ligne intérieure : Dans l'impossibilité d'offrir les danses en ligne extérieures à l'été 2021, nous avons ramené les cours de danse intérieure après plusieurs années d'absence. L'activité a affiché complet à chaque fois!

Souper de Noël : organisée pour le secteur jeunesse, cette soirée fut bien méritée après une première partie d'année scolaire pleine de défis et d'adaptation. Nos jeunes ont pu souper entre amis et lâcher leur fou tout en respectant les mesures sanitaires mises en place.

Notre implication

L'équipe du CCSE Maisonneuve se fait un devoir d'être engagée et impliquée auprès de différentes instances afin de se mobiliser pour ses membres, son milieu et sa mission. Cet investissement représente plus d'une centaine d'heures.

- ➔ **La Table de quartier Hochelaga-Maisonneuve (LTQHM)**
 - Conseil d'administration (Direction générale, présidente de la table)
 - Comité Planification stratégique de quartier
 - Comité Activité physique, loisir et culture
 - Comité organisateur du projet d'Aide alimentaire hivernale
 - Comité Éducation
 - Chantier Transition vers l'école
 - Comité aînés Hochelaga-Maisonneuve (membre du CoCo)
- ➔ **Table des camps de jour de l'arrondissement Mercier-Hochelaga-Maisonneuve**
- ➔ **Fédération québécoise des centres communautaires de loisir (FQCCL)**
 - Groupe aînés Montréal
- ➔ **Conseil d'établissement de l'école secondaire Chomedey-De Maisonneuve**
- ➔ **Conseil d'établissement de l'école primaire Maisonneuve**

Nos partenaires

Nous tenons sincèrement à remercier nos bailleurs de fonds et partenaires pour la confiance qu'ils nous accordent depuis plusieurs années, mais particulièrement cette année en situation de précarité. Votre soutien est primordial et permet au CCSE de réaliser pleinement sa mission au sein de la communauté de Mercier-Hochelaga-Maisonneuve. Nous savons que vous avez à cœur le CCSE Maisonneuve et ses membres et nous vous en sommes reconnaissants. Créons la force du réseau!

Nos bailleurs de fonds et partenaires



Gouvernement
du Canada



ALTERGO



Nos collaborateurs

- Association des camps du Québec (ACQ)
- Association montréalaise des arts et des traditions populaires (AMATP)
- Centre de réadaptation Lucie-Bruneau
- Cercles de Fermières Hochelaga-Maisonneuve
- Club Optimiste Montréal Maisonneuve
- Cuisine collective Hochelaga-Maisonneuve
- Éco-quartier Mercier-Hochelaga-Maisonneuve
- École secondaire Chomedey-De-Maisonneuve
- École primaire Maisonneuve
- En Piste
- Fédération québécoise des centres communautaires de loisirs (FQCCL)
- L'Anonyme (Projet Tandem)
- Le Garage à musique de la Fondation du Dr Julien
- La Ruelle d'Hochelaga de la Fondation du Dr Julien
- La Table de quartier Hochelaga-Maisonneuve (LTQH)
- Moisson Montréal
- Service des loisirs St-Clément
- Perspectives Jeunesse
- Résolidaire
- Carrefour jeunesse emploi Hochelaga-Maisonneuve

Nos donateurs

Nous existons pour et par les personnes ! Merci à tous les donateurs de nous encourager dans la poursuite de notre mission. Pour l'année 2021, c'est un montant total de **1 140,20 \$** en dons individuels que vous nous avez généreusement remis.

- Sœurs Franciscaines Missionnaires de l'Immaculée-Conception pour leur don de 5 000\$.
- Défunt monsieur Denis Côté ; don de matériel sportif pour nos ados et matériel de bureau.

Nos donateurs individuels:

- Mael Paradis
- Emeric Poitou
- Cynthia Yale
- Marine Domini
- Clara Le Blanc
- Zoé Sanscartier
- Caroline Braen
- Rajni Shah
- Béatrice Lavigne
- Quinn Morris
- Bianca Hebert
- Josianne Lavasseur
- Simone Nespoli
- Alexander Leduc
- Manuel Herauchamps
- Jonathan Ferland-Valois
- Claude Desparois
- Marisa Storm
- Isabelle Bonhomme
- Alike Utepova
- Ian Labelle
- Amélie Rocheleau
- Julie Bouchard
- William Vanden

Nos priorités 2022

Nos principaux objectifs pour l'année 2022 seront:

1. Création d'une **planification stratégique** pour les 3 à 5 prochaines années
2. Réorganisation de la **structure organisationnelle** (débutée en 2021)
 - a. collecte de données (sondage, entrevues, documents)
 - b. diagnostic et recommandations
 - c. plan d'action managérial, organigramme fonctionnel et mobilisation de l'équipe
 - d. description de poste et analyse de la faisabilité
 - e. mise en place de la nouvelle structure organisationnelle et mise en oeuvre du plan d'action
3. Célébrations du **50e anniversaire** du CCSE Maisonneuve !
4. Préparation à la planification de la **relocalisation du siège social** du CCSE Maisonneuve prévue en 2023
 - a. adaptation de la programmation dans les nouveaux locaux
 - b. réaménagement des bureaux administratifs
 - c. besoins en aménagements pour nos activités
 - d. déménagement, etc.
5. Transition du volet entraînement autonome vers son **autonomie**

Panification stratégique

Le CCSE Maisonneuve développe une nouvelle planification stratégique pour les prochaines années afin de mettre en oeuvre un plan d'action réaliste qui nous mènera à la réalisation de nos objectifs. Pour ce faire, nous avons mis en place en janvier 2022 un comité spécifique.

Afin de compléter sa mission, le comité sera accompagné d'une firme-conseil en planification stratégique tout au long du processus. Cette firme sera sélectionnée via un appel d'offres selon les critères de sélection suivants :

- Compréhension du mandat;
- Niveau d'expertise (milieu communautaire, le quartier, qualification de la personne consultante);
- L'approche (degré d'implication du comité, des employés, membres et partenaires);
- Méthodologie et processus d'accompagnement (toutes les étapes);
- Rapport prix/livrable.

Composition du comité de planification stratégique

- Réal Ménard, président
- Michel Forgues, secrétaire
- Nadia Bourassa, directrice générale
- Josée Legault, directrice adjointe
- Cindy Boisvert, cheffe de service
- Organisme partenaire/collaborateur

Pour la réalisation de cette nouvelle planification stratégique, le comité et nos experts auront comme mandat de :

- Clarifier notre vision, nos valeurs et notre mission;
- Analyser notre environnement interne et externe ainsi que les besoins de notre milieu;
- Cibler les enjeux et défis auxquels fait face l'organisme;
- Déterminer nos objectifs et élaborer nos orientations stratégiques sur 3 ou 5 ans;
- Élaborer un plan d'action global et par secteur.

Finances

Voici quelques informations financières de notre année 2020-2021 en bref:

- Nous accumulons en fin d'exercice un excédent courant de **234 034 \$**, excluant la vente de la base de plein air;
- Nous avons effectué la vente de la base de plein air à l'automne 2021 pour un montant de **792 424 \$**;
- Un montant sera à prévoir afin d'investir dans la relocalisation du CCSE à venir et dans l'achat de matériel que cela impliquera;
- Un montant total de **1 322 143 \$** en subventions reçues, dont une subvention salariale d'urgence du Canada de 254 604 \$ qui ne sera pas reconduite pour l'année à venir (spécial pour la pandémie);
- Un total de **295 419 \$** en revenus autonomes, une baisse considérable d'environ **482 000 \$** depuis 2019, avant la pandémie;
- Un total des dépenses de **1 383 528 \$**.

Subventions

Ville de Montréal, arrondissement Mercier-Hochelaga-Maisonneuve
- 535 248 \$

Ministère de l'Éducation, de l'Enseignement supérieur et de la recherche et responsable du Loisir et du Sport (MESS) - 201 333 \$

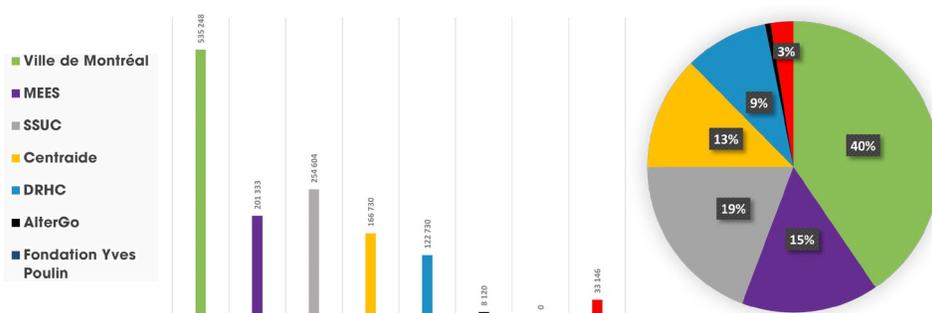
Subvention salariale d'urgence du Canada - 254 604 \$

Centraide du Grand Montréal - 166 730 \$

Développement des ressources humaines Canada (DRHC) - 122 962 \$

Autres subventions - 33 146 \$

AlterGo - 8 120 \$



Revenus autonomes

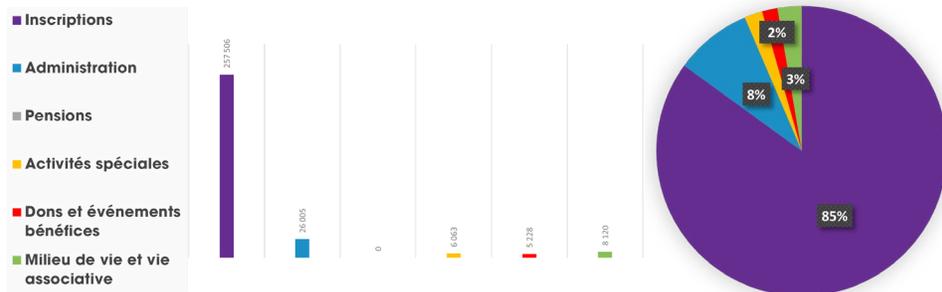
Inscriptions - 257 506 \$

Administration - 26 005 \$

Activités spéciales - 6 063 \$

Dons et événements bénéfiques - 5 228 \$

Milieu de vie et vie associative - 617 \$



Dépenses

Salaires et avantages sociaux - 1 037 868 \$

Services - 139 515 \$

Administration - 94 311 \$

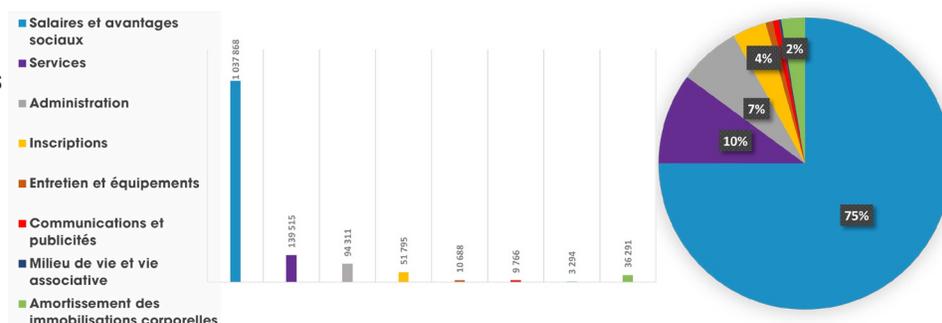
Inscriptions - 51 795 \$

Entretien et équipements - 10 688 \$

Communications et publicités - 9 766 \$

Milieu de vie et associative - 9 766 \$

Amortissement des immobilisations corporelles - 9 766 \$





« Le cours de clown m'a apporté émotions, connexions et découverte de soi. »



« Quelle année ce fut!!! Même si le fait de faire l'atelier de chant en Zoom n'était pas toujours facile, les responsables de l'atelier ont fait en sorte que l'atelier soit agréable, constructif et participatif. »



« La caserne est un bel endroit, la qualité des enseignements nettement supérieure aux autres places où je suis allée. »



« Je me sens accepté tel que je suis et j'ai commencé à parler avec des gens de mon école avec qui je n'aurais jamais parlé à l'extérieur du CJ. »



Merci de soutenir le CCSE Maisonneuve depuis 50 ans!